

## Réussir ses recrutements

🕒 14h 🌐 Tout public ✅ Prérequis : Aucun 📄 Document transmis : Aucun

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Analyser les besoins en recrutement et établir le profil du candidat  
Rédiger une annonce efficace et identifier les leviers de sourcing  
Mener un entretien d'embauche et sélectionner un candidat  
Établir un plan d'intégration pour les nouveaux embauchés

### CONTENU

#### Définir son besoin un recrutement

Délimiter les périmètres du poste, recruter sans discriminer  
Analyser et définir les compétences requises pour le poste

#### Rédiger une annonce efficace

Renforcer la marque employeur, développer un sourcing pertinent  
Décrire le poste et rédiger une annonce attractive  
Les canaux de communication : jobboard, réseaux sociaux, salon...  
Analyser les CV et présélectionner les candidats

#### Mener un entretien d'embauche

Structurer l'entretien et en maîtriser les étapes ; questions clés  
Acquérir des techniques de questionnement et d'écoute active  
Les comportements en entretien ; analyse et cadrage des échanges  
Évaluer le potentiel d'un candidat

#### Recruter un candidat et l'intégrer

Les rôles des managers dans le processus de recrutement  
Synthèse des entretiens, choisir et retenir un candidat  
Intégrer le candidat : le onboarding et évaluer la collaboration

### MODALITES PEDAGOGIQUES

Formation en présentiel ou en distanciel, en Visio avec un formateur  
Suivi des actions à distance : les échanges et travaux réalisés seront en corrélation avec les objectifs pédagogiques, les séances seront notifiées auprès d'Elli'Up par le formateur, l'apprenant signera les attestations de présence correspondantes, Elli'Up est joignable par téléphone ou mail  
Apports théoriques et pratiques  
Travaux personnels

### MATERIEL A PREVOIR

Support permettant la prise de note

### MODALITE D'EVALUATION

Évaluation continue des acquis à l'oral  
Formulaire d'évaluation de la formation